

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
И СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОТДЕЛА КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «БОРОВСКИЙ РАЙОН»**

(Новая редакция с 01.09.2024 года)

1. Отраслевая система оплаты труда работников подведомственных учреждений культуры и структурных подразделений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» (далее - учреждения культуры) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области, Боровского района, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением об отраслевой системе оплаты труда работников подведомственных учреждений культуры и структурных подразделений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» (далее - Положение) устанавливается оплата труда руководителям, заместителям руководителей, художественным руководителям и работникам учреждений культуры.

2. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, художественных руководителей и работников учреждений культуры состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер оплаты труда работника учреждения культуры определяется по следующей формуле:

$$O_{\text{т}} = O + \text{KM} + \text{CT},$$

где $O_{\text{т}}$ - размер оплаты труда работника;

O - оклад работника;

KM - выплаты компенсационного характера;

CT - выплаты стимулирующего характера.

Размер оклада работника определяется по следующей формуле:

$$O = \text{BO} \times K1 \times K2 \times K3 \times K4, \text{ где}$$

BO - базовый оклад, размер которого определяется в соответствии с Приложением № 1 к Положению;

$K1$ - повышающий базовый коэффициент к базовому окладу для работников учреждений культуры;

К2 - повышающий коэффициент к базовому окладу для работников учреждений культуры, работающих в сельской местности;

К3 - повышающий коэффициент к базовому окладу за квалификационную категорию работника;

К4 - повышающий коэффициент к базовому окладу в зависимости от занимаемой должности.

Повышающие коэффициенты определяются в соответствии с Приложением №2.

Размер оплаты труда руководителя учреждения культуры определяется по следующей формуле:

$$O_{\text{т}} = O + \text{КМ} + \text{СТ},$$

где $O_{\text{т}}$ - размер оплаты труда руководителя;

O - оклад руководителя;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размер оклада руководителя учреждения культуры определяется по следующей формуле:

$$O = \text{БО} \times K,$$

где O - оклад руководителя учреждения культуры;

БО - базовый оклад руководителя учреждения культуры;

K – повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений.

Группа по оплате труда руководителей ежегодно устанавливается приказом заведующего отделом культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» по итогам работы учреждения за предыдущий год.

4. Базовый оклад руководителя учреждения культуры устанавливается в размере 41 465 рублей.

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения культуры по итогам года не должна быть ниже однократного и выше пятикратного размера средней заработной платы работников учреждения культуры, формируемой за счет всех источников финансирования и рассчитываемой за календарный год.

Размер средней заработной платы работников учреждения культуры определяется в соответствии с методикой, используемой при расчете средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

5. Размер оклада заместителя руководителя и художественного руководителя определяется в зависимости от группы по оплате труда учреждения:

- 90% от оклада руководителя при I группе по оплате труда;
- 80% от оклада руководителя при II группе по оплате труда;
- 70% от оклада руководителя при III группе по оплате труда;
- 60% от оклада руководителя при IV группе по оплате труда, во вновь создаваемых учреждениях.

6. Размеры базовых окладов работников учреждений культуры приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

7. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов, учитываемых при определении окладов работников учреждений культуры, приведены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

Размеры повышающего коэффициента руководителю учреждения культуры устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда, к которой отнесено учреждение, согласно Приложению № 3 к настоящему Положению.

8. Виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей, художественным руководителям и работникам учреждений культуры приведены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

9. Фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, художественных руководителей и работников учреждений культуры на календарный год формируется из:

1) средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителей, художественных руководителей и работников учреждений культуры, объем которых определяется (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания муниципального учреждения на 1 января соответствующего финансового года;

2) средств на выплаты компенсационного характера в размере:

- не менее 5 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей и работников учреждений культуры;

3) средств на выплаты стимулирующего характера, объем которых определяется в размере не менее 25 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей и работников учреждений культуры;

4) средств на выплату материальной помощи при уходе в очередной оплачиваемый отпуск в размере:

- от 50 % до 100 % базового оклада руководителя для руководителей учреждений;

- от 50 % до 100 % базового оклада заместителя руководителя, художественного руководителя для заместителей руководителя, художественного руководителя учреждений культуры;

- один должностной оклад для работников учреждений культуры.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителей, заместителей руководителей, художественных руководителей и работников учреждений культуры, предусматриваемый в муниципальном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения культуры или сокращения объемов предоставляемых им услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов, в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания учреждения культуры, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей, художественным руководителям, работникам учреждений культуры, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Решение о выплатах стимулирующего характера и об оказании материальной помощи руководителю учреждения культуры принимается заведующим отделом культуры администрации муниципального образования муниципального района

«Боровский район» по согласованию с учредителем отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район».

10. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, художественных руководителей и работников учреждений культуры (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим положением, не может быть меньше оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до вступления в силу настоящего положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение № 1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
подведомственных учреждений культуры
и структурных подразделений отдела
культуры администрации муниципального
образования муниципального района
«Боровский район»

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ
работников учреждений культуры**

Наименование должности	Размер базового оклада, руб.
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	10691
2 квалификационный уровень	11956
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	12 226
2 квалификационный уровень	13 382
3 квалификационный уровень	14 549
4 квалификационный уровень	15 317
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	11956
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	
1 квалификационный уровень:	12 226
2 квалификационный уровень:	13 382
3 квалификационный уровень:	14 549
4 квалификационный уровень:	15 317
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень:	11 857
2 квалификационный уровень:	12 186
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень:	12 463
2 квалификационный уровень:	13 382

3 квалификационный уровень:	14 549
4 квалификационный уровень:	15 705
5 квалификационный уровень:	16 283
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень:	15 705
2 квалификационный уровень:	16 283
3 квалификационный уровень:	17 452
4 квалификационный уровень:	18 618
5 квалификационный уровень:	19 615
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень:	20 154
2 квалификационный уровень:	21 494
3 квалификационный уровень:	24 182
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	13 382
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Должности, включенные в раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, и не включенные ни в одну из профессиональных квалификационных групп	15 705
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Должности, включенные в раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, и не включенные ни в одну из профессиональных квалификационных групп	18 618
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии".	
Должности, включенные в раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» единого квалификационного справочника должностей руководителей,	21 494

специалистов и служащих, и не включенные ни в одну из профессиональных квалификационных групп	
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей научно-технических работников второго уровня	
1 квалификационный уровень	12 463
2 квалификационный уровень	13 382
3 квалификационный уровень	14 549
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей научно-технических работников третьего уровня	
1 квалификационный уровень	15 705
2 квалификационный уровень	19 551
3 квалификационный уровень	20 481
4 квалификационный уровень	25 794
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	20 481
2 квалификационный уровень	21 413
3 квалификационный уровень	21 970
4 квалификационный уровень	22 343
5 квалификационный уровень	26 869

труда работников подведомственных учреждений культуры и структурных подразделений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ
ПРИМЕНЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, УЧИТЫВАЕМЫХ
ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ**

1. Базовый повышающий коэффициент К1 к базовому окладу устанавливается в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, увеличения доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы на выплаты по окладам (должностным окладам) направлялось не менее 50 процентов заработной платы. Базовый повышающий коэффициент К1 устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к следующим группам должностей:

Группа должностей	Должность (профессия, специальность) работника	Величина базового повышающего коэффициента К1
I	Должности, отнесённые к следующим профессиональным квалификационным группам: - «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»; - «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 5 квалификационного уровня; - «Общепрофессиональные должности служащих четвёртого уровня».	1,5
II	Должности, отнесённые к следующим профессиональным квалификационным группам: - «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»; - «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 4 квалификационного уровня; - «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»; - «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений».	1,5
III	Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена».	1,3

IV	Должности, отнесённые к следующим профессиональным квалификационным группам: - «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»; - «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» 1 квалификационный уровень; - «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень; - «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» 1 квалификационный уровень; 2 квалификационный уровень; 3 квалификационный уровень; 4 квалификационный уровень; - «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава».	1,5
----	--	-----

2. Повышающий коэффициент к базовому окладу за работу в сельской местности **К2** устанавливается в размере 1,25 работникам учреждений культуры, осуществляющим профессиональную деятельность в учреждениях культуры или их обособленных структурных подразделениях, расположенных на территории сельских населенных пунктов, и чьи должности относятся к следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня";
- профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня";
- профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена";
- профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии";
- профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений.

Прочим категориям работников, осуществляющим профессиональную деятельность в учреждениях культуры, расположенных на территории сельских населенных пунктов, или в их обособленных структурных подразделениях, повышающий коэффициент к базовому окладу за работу в сельской местности не устанавливается.

3. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию **К3** устанавливается работникам учреждений культуры следующим образом:

Наименование должности	Повышающий коэффициент К3 за наличие квалификационной категории				Соответствие занимаемой должности
	Высшая категория	Ведущий специалист	I категория	II категория	

Должности, вошедшие в профессиональные квалификационные группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" и "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" для общедоступных библиотек, музеев, домов (центров) народного творчества, учреждений, работающих в области сохранения и использования объектов культурного наследия, учреждений кинематографии	1,1	1,1	1,05	1,03	1,0
--	-----	-----	------	------	-----

4. Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности **К4** устанавливается:

- в размере 1,1 в учреждениях культуры по должностям, начинающимся со слов "главный", отнесенным к профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена".

Приложение № 3
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников подведомственных
учреждений культуры и структурных
подразделений отдела культуры
администрации муниципального образования
муниципального района «Боровский район»

**РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА
руководителей учреждений культуры
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

Должность	Коэффициенты по группам по оплате труда			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения культурно-досугового типа; руководитель учреждения музейного типа; руководитель учреждения библиотечного типа	1,4	1,3	1,1	1,0

Группа по оплате труда устанавливается приказом отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» на основании постановления администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» от 12.07.2017 № 776 «Об утверждении Порядка отнесения учреждений культуры муниципального образования муниципального района «Боровский район» к группе по оплате труда руководителей».

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
руководителям, заместителям руководителей, художественным руководителям и
работникам учреждений культуры**

Раздел I. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителей, художественным руководителям и работникам учреждений культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных величинах.

Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений культуры устанавливаются приказом заведующего отделом культуры муниципального образования муниципального района «Боровский район».

1.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

1.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с законодательством.

Размер выплат и срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема.

1.5. Выплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и производится работникам учреждений культуры за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) в размере до 35 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

1.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Раздел II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей и работников учреждений культуры устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за ученую степень;
- доплаты отдельным категориям работников;
- выплата за стаж работы;
- премиальные выплаты;
- поощрительные выплаты.

2.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу или в абсолютных величинах.

2.4. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

2.4.1. Надбавка за ученую степень устанавливается руководителям, заместителям руководителя, художественным руководителям и работникам учреждений культуры в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 № 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

2.4.2. Отдельным категориям работников учреждений культуры устанавливаются следующие доплаты:

2.4.2.1. Доплата руководителям, заместителям руководителя, художественным руководителям и работникам учреждений культуры:

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 3000 рублей в месяц;

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 1500 рублей в месяц;

- награжденным государственными наградами Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, отраслевыми наградами: нагрудный значок Госкино СССР и ЦК профсоюза работников культуры "Отличник кинематографии СССР", значок Министерства культуры СССР "За отличную работу", нагрудные знаки Министерства культуры Российской Федерации "За достижения в культуре" и "Почетный кинематографист России", - в размере 1000 рублей в месяц.

Работникам учреждений культуры, имеющим право на доплаты, предусмотренные в настоящем пункте, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.4.2.2. Доплата молодым специалистам, работающим в учреждениях культуры, устанавливается в размере 25 процентов от базового оклада.

В соответствии с Законом Калужской области от 4.02.2005 №25-ОЗ «О молодом специалисте в Калужской области» (в послед. ред. от 25.06.2021 №119-ОЗ) для целей настоящего положения молодыми специалистами считаются граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, состоящие в трудовых отношениях с муниципальным учреждением культуры и принятые на работу в соответствии с полученной квалификацией не позднее чем через три месяца после окончания образовательной организации. В указанный период не включаются время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.4.3. **Выплата за стаж работы** устанавливается работникам учреждений культуры в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Выплата за стаж работы устанавливается руководителям, заместителям руководителя, художественным руководителям, работникам учреждений культуры по основному месту работы при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

- от 2 лет до 5 лет - 5 процентов;
- от 5 лет до 10 лет - 10 процентов;
- более 10 лет - 15 процентов.

Руководителям, заместителям руководителя, художественным руководителям размер выплаты за стаж определяется в процентах от базового оклада группы должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей структурных подразделений» 5 квалификационный уровень.

Работникам учреждений культуры размер выплаты за стаж определяется в процентах от базового оклада по основному месту работы.

2.4.4. **Премияльные выплаты** заместителям руководителя, работникам муниципального учреждения, производятся по результатам их работы как в процентом отношении к окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ. Размер, порядок и условия премирования заместителей руководителей и работников учреждений культуры по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

Размер, порядок и условия премирования руководителей учреждений культуры устанавливаются приказом заведующего отделом культуры муниципального образования муниципального района «Боровский район».

2.4.5. К поощрительным относятся выплаты:

- к юбилейным датам работника: при 50-лети, 55-лети, 60-лети – мужчин и женщин, 65-лети мужчин;

- к профессиональным праздникам;

- в случае увольнения работника в связи с выходом на пенсию и в иных случаях.

Порядок и условия применения, размер выплаты заместителям руководителя, художественным руководителям и работникам учреждений культуры устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами отдела культуры и учреждений культуры муниципального образования муниципального района «Боровский район».

2.4.6. Премияльные выплаты выплачиваются по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;

- премия по итогам работы за квартал;

- премия по итогам работы за год.

Работникам выплачиваются единовременные премии за особые достижения, оперативное выполнение особо важных заданий руководства.

Премирование заместителей руководителя, художественного руководителя и работников муниципальных учреждений осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения.

Руководителю муниципального учреждения выплачиваются следующие виды премий:

- ежегодные (один раз в год);

- квартальные (один раз в квартал) на основании приказа отдела культуры Боровского района «Об утверждении показателей премирования руководителей подведомственных учреждений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»;

- единовременные (за особые достижения, оперативное выполнение особо важных заданий руководства).

Премирование руководителя производится из фонда оплаты труда учреждения культуры на основании приказа заведующего отделом культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район».

Раздел III. ВЫПЛАТА МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Работникам выплачивается материальная помощь:

1. При уходе в очередной оплачиваемый отпуск в размере:

- от 50% до 100% базового оклада для руководителей учреждений;

- от 50% до 100% базового оклада заместителя руководителя, художественного руководителя для заместителей руководителя, художественного руководителя учреждений культуры;

- один должностной оклад для работников учреждений культуры.

2. При наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами.

3. В случае смерти близких родственников, подтвержденной соответствующими документами.

Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.