



**Районное Собрание
муниципального образования
муниципального района
«Боровский район»
Калужской области**

РЕШЕНИЕ

5 сентября 2024 года

г. Боровск

№ 72

О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район», утвержденное Решением Районного Собрания муниципального образования муниципального района «Боровский район» от 4.07.2024 года № 55

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Калужской области от 09.04.2009 N 537-ОЗ "Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры", Районное Собрание муниципального образования муниципального района «Боровский район»

РЕШИЛО:

1. Внести изменения в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район», утвержденное Решением Районного Собрания муниципального образования муниципального района «Боровский район» от 4.07.2024 года № 55 (Приложение).

2. Настоящее Решение вступает в силу с момента его принятия, распространяется на правоотношения возникшие с 1 сентября 2024 года и подлежит официальному опубликованию.

**Глава муниципального образования
муниципального района «Боровский район»
Председатель Районного Собрания**

А.В. Бельский

Исп. Силаева Н.Г.

Отп. 5 экз.

2 – в дело

1 – администрация МО МР «Боровский район»

2 – отдел культуры

Изменения
в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений
дополнительного образования, подведомственных отделу культуры
администрации муниципального образования муниципального района
«Боровский район», утвержденное Решением Районного Собрания
муниципального образования муниципального района «Боровский район»
от 4.07.2024 года № 55

1. Пункт 1 Приложения № 2 к Положению изложить в следующей редакции:

Размеры и условия применения повышающих коэффициентов,
учитываемых при определении окладов работников
учреждений дополнительного образования

1. Базовый повышающий коэффициент **К1** устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к следующим группам должностей:

Группа должностей	Должность (профессия, специальность) работника	Величина базового коэффициента К1
I	Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений 1 квалификационный уровень	1,5
III	Должности, отнесённые к следующим профессиональным квалификационным группам: - «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»; - «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 1 квалификационный уровень	1,2
IV	Должности, отнесённые к следующим профессиональным квалификационным группам: - «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» 1 квалификационный уровень; - «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень	1,5

2. Последний абзац пункта 2.4.3. раздела II Приложения № 4 к Положению изложить в следующей редакции:

Работникам учреждений дополнительного образования, должности которых отнесены к Профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, размер выплаты за стаж определяется в процентах к должностному окладу по основному месту работы. Остальным работникам учреждений дополнительного образования размер выплаты за стаж определяется в процентах к базовому окладу по основному месту работы.